EQUIPE

+1 PONTO

AÇÃO EMPREENDEDORA

AVALIAÇÕES DE DESEMPENHO

> Como saber se cada pessoa está fazendo bem a sua parte, sem ser injusto?



PENSE ASSIM

AS ESTATÍSTICAS DO JOGO



Depois do jogo, o time olha as estatísticas: passes certos, finalizações, erros. Os números mostram o que funcionou e o que precisa treinar.

PERGUNTA PARA A TURMA

Uma nota sem nenhuma explicação ajuda você a melhorar?

Conversem 1 minuto em dupla e compartilhem

O QUE É

REGRAS CLARAS E JUSTAS PARA ACOMPANHAR O TRABALHO DE TODOS

Avaliar desempenho é olhar se cada pessoa está fazendo bem a sua parte. Para ser justo, todos precisam saber antes o que vai ser avaliado.

POR QUE FAZER ISSO?



JUSTIÇA

Todo mundo sabe antes o que vai ser avaliado.



MELHORIA

Mostra o que cada um pode melhorar.



RECONHECIMENTO

Valoriza quem se esforça.

NA VIDA REAL

ADOBE

Em 2012, a empresa acabou com a avaliação anual que ranqueava funcionários e passou a fazer conversas frequentes entre líderes e equipes. A empresa relatou menos pedidos de demissão depois da mudança.

A LIÇÃO PARA A STARTUP

Avaliar com frequência e com critérios claros ajuda as pessoas a crescer, em vez de só receber uma nota.

☆ CASO REAL

2012

fim do ranking anual

COMO FAZER

PASSO A PASSO

1. Escolham de 3 a 5 critérios fáceis de observar, como cumprir prazos, qualidade do trabalho e ajudar os colegas.
2. Criem uma nota de 1 a 5 para cada critério e escrevam o que significa nota 1 e nota 5.
3. Façam uma autoavaliação: cada um se avalia usando a ficha.
4. Conversem sobre os resultados e combinem uma melhoria para cada pessoa.

Tempo sugerido: 30 min em equipe + 5 min de apresentação

EXEMPLO

COMO FICARIA NO BRECHÓ VIRADA

Uma Startup imaginária: um brechó online de roupas para jovens.

NOSSOS CRITÉRIOS

CRITÉRIO	NOTA 1 É QUANDO...	NOTA 5 É QUANDO...
Prazos	*atrasa quase sempre*	*entrega sempre no dia*
Qualidade	*tem muitos erros*	*não precisa refazer*
Ajuda o time	*só faz a sua parte*	*ajuda quem precisa*

AUTOAVALIAÇÃO

INTEGRANTE	CRITÉRIO 1	CRITÉRIO 2	CRITÉRIO 3	CRITÉRIO 4	MÉDIA
Ana	*4*	*5*	*5*		*4,7*
Léo	*5*	*4*	*3*		*4,0*
Bia	*3*	*5*	*4*		*4,0*

MELHORIA COMBINADA

INTEGRANTE	O QUE VAI MELHORAR
Ana	*Revisar os posts antes de publicar*
Léo	*Oferecer ajuda nas fotos*
Bia	*Entregar a planilha até sexta*

DICAS

PARA FAZER BEM FEITO

✓ NA PRÁTICA

- Use números: "responde o grupo no mesmo dia" é melhor que "é comunicativo".
- Testem a ficha avaliando a equipe numa tarefa recente, como a última ação feita.
- Combinem antes que a avaliação é para ajudar, não para punir ninguém.

✕ EVITE

- Critérios vagos, como "ser legal".
- Usar a avaliação para punir.
- Avaliar sem dar exemplo do que é nota 1 e nota 5.
- Esquecer de combinar uma melhoria no final.

MÃOS À OBRA!

AGORA É A VEZ DE VOCÊS

O QUE APRESENTAR

A ficha de avaliação criada pela equipe, com um exemplo preenchido.

FORMATOS POSSÍVEIS · COMBINEM COM O PROFESSOR

FICHA DE APOIO | PLANILHA | SLIDES

VALE

+1 ponto em Equipe

FICHA DE APOIO E PASSO A PASSO

empreendedorismo.guru