EQUIPE

+1 PONTO

AÇÃO EMPREENDEDORA

SELEÇÃO DE TALENTOS

Se a sua Startup fosse contratar alguém amanhã, como vocês escolheriam a pessoa certa?



PENSE ASSIM

MONTAR UM TIME



Para montar um time, não basta chamar os amigos: é preciso escolher quem cobre cada posição e joga junto com o grupo.

PERGUNTA PARA A TURMA

Se fossem contratar alguém para a Startup, o que vocês perguntariam?

Conversem 1 minuto em dupla e compartilhem

O QUE É

PLANEJAR COMO ENCONTRAR E ESCOLHER ALGUÉM PARA O TIME

Seleção de talentos é o processo de encontrar e escolher alguém para trabalhar na empresa: anunciar a vaga, analisar candidatos e entrevistar.

POR QUE FAZER ISSO?

PESSOA CERTA

Escolher quem tem o perfil da vaga.

JUSTIÇA

Um processo claro é justo com todos.

DIVERSIDADE

Pessoas diferentes trazem ideias novas.

NA VIDA REAL

ZAPPOS

A loja online de sapatos oferecia dinheiro para os novos funcionários desistirem logo depois do treinamento, caso não se identificassem com a cultura da empresa. Quem ficava, ficava porque queria.

A LIÇÃO PARA A STARTUP

Contratar bem é escolher quem combina com os valores da empresa, não só quem tem o melhor currículo.

☆ CASO REAL

A oferta

pagar para quem quisesse desistir

COMO FAZER

PASSO A PASSO

1. Escolham uma vaga que a Startup precisa.
2. Escrevam o anúncio: o que a pessoa vai fazer, o que precisa saber e o que a Startup oferece.
3. Definam as etapas: análise do currículo, entrevista e uma tarefa prática.
4. Criem 5 perguntas para a entrevista e expliquem o que cada uma quer descobrir.

Tempo sugerido: 40 min em equipe + 5 min de apresentação

EXEMPLO

COMO FICARIA NO BRECHÓ VIRADA

Uma Startup imaginária: um brechó online de roupas para jovens.

ANÚNCIO DA VAGA

Vaga: *Fotógrafo(a) de produtos*

O que vai fazer: *fotografar e editar as peças 2 vezes por semana*

Precisa saber: *usar o celular e um app de edição*

Oferecemos: *horário flexível e 10% das vendas*

1. **ETAPA 1**
   Análise do portfólio (fotos que a pessoa já fez)
2. **ETAPA 2**
   Entrevista de 15 minutos
3. **ETAPA 3**
   Teste prático: fotografar 3 peças

PERGUNTAS DA ENTREVISTA

PERGUNTA	O QUE QUEREMOS DESCOBRIR
Por que você quer trabalhar com moda usada?	*se combina com nossos valores*
Conte um trabalho do qual se orgulha	*experiência*
Como lida com prazos?	*organização*

DICAS

PARA FAZER BEM FEITO

✓ NA PRÁTICA

- Inspire-se em vagas reais de sites de emprego, mas escreva com o jeito da sua Startup.
- Teste a entrevista: um colega faz o papel de candidato.
- Uma tarefa prática (como fotografar 3 peças) mostra mais que muitas perguntas.

✕ EVITE

- Anúncio sem dizer o que a pessoa vai fazer.
- Perguntas que não ajudam a decidir.
- Escolher só por amizade.
- Esquecer de dizer o que a Startup oferece.

MÃOS À OBRA!

AGORA É A VEZ DE VOCÊS

O QUE APRESENTAR

O anúncio da vaga e o roteiro da seleção.

FORMATOS POSSÍVEIS · COMBINEM COM O PROFESSOR

- FICHA DE APOIO
- SLIDES
- SIMULAÇÃO DE ENTREVISTA

VALE

+1 ponto em Equipe

FICHA DE APOIO E PASSO A PASSO

empreendedorismo.guru