EQUIPE

+1 PONTO

AÇÃO EMPREENDEDORA

WORKSHOP: FEEDBACK CONSTRUTIVO

Qual foi a última vez que alguém te deu uma crítica que realmente ajudou?



PENSE ASSIM

O TÉCNICO NO INTERVALO

No intervalo do jogo, o técnico não grita "vocês são ruins". Ele mostra o que ajustar para virar o placar. Isso é feedback construtivo.

PERGUNTA PARA A TURMA

Qual foi o melhor conselho que você já recebeu? Como a pessoa falou com você?

Conversem 1 minuto em dupla e compartilhem

O QUE É

APRENDER A DAR E RECEBER FEEDBACK COM RESPEITO

Feedback é dizer a alguém como foi o trabalho dela, para ajudar a melhorar. Feedback construtivo é feito com respeito, fala de fatos e traz sugestões.

POR QUE FAZER ISSO?



CRESCER

Feedback mostra o que melhorar.



RESPEITO

O jeito de falar faz toda a diferença.



TIME FORTE

Equipes que conversam bem vão mais longe.

NA VIDA REAL

PIXAR

O estúdio criou o "Braintrust": reuniões em que os diretores mostram filmes ainda inacabados e recebem críticas sinceras e respeitosas dos colegas. Toy Story 2 foi praticamente refeito depois dessas conversas.

A LIÇÃO PARA A STARTUP

Feedback sincero e respeitoso transforma um trabalho bom em um trabalho incrível.

CASO REAL

Toy Story 2

refeito após críticas sinceras

COMO FAZER

PASSO A PASSO

1. Aprendam um jeito simples de dar feedback: o que aconteceu, qual foi o efeito e uma sugestão.
2. Preparem uma dinâmica curta para a turma praticar em duplas.
3. Conduzam a dinâmica e observem como as pessoas reagiram.
4. Terminem com as 3 dicas mais importantes para um bom feedback.

Tempo sugerido: 20 min de preparação + 15 min de dinâmica com a turma

EXEMPLO

COMO FICARIA NO BRECHÓ VIRADA

Uma Startup imaginária: um brechó online de roupas para jovens.

NOSSO MODELO DE FEEDBACK

1. **O que aconteceu:** *fale do fato*
2. **Qual foi o efeito:** *o que isso causou*
3. **Sugestão:** *como pode melhorar*

AS 3 DICAS MAIS IMPORTANTES

Fale do fato, não da pessoa

Comece pelo que funcionou

Termine com uma sugestão prática

1. ***ABERTURA***
   Perguntamos: alguém já recebeu uma crítica que doeu?
2. ***EXPLICAÇÃO***
   Mostramos o modelo com um exemplo de apresentação
3. ***PRÁTICA EM DUPLAS***
   Cada dupla dá feedback sobre um trabalho do colega usando o modelo
4. ***CONVERSA FINAL***
   Como foi dar e receber?

DICAS

PARA FAZER BEM FEITO

✓ NA PRÁTICA

- A dinâmica deve caber em 15 minutos. Ensaie antes com a equipe.
- Use um exemplo neutro para a turma treinar, como avaliar um cartaz ou um vídeo curto.
- Leve o modelo escrito no quadro ou num slide, para todo mundo seguir.

✕ EVITE

- Falar da pessoa e não do fato.
- Só criticar, sem dizer o que funcionou.
- Dinâmica longa demais.
- Não ensaiar antes.

MÃOS À OBRA!

AGORA É A VEZ DE VOCÊS

O QUE APRESENTAR

A dinâmica feita com a turma e um resumo do que aprenderam.

FORMATOS POSSÍVEIS · COMBINEM COM O PROFESSOR

DINÂMICA COM A TURMA | FICHA DE APOIO | SLIDES

VALE

+1 ponto em Equipe

FICHA DE APOIO E PASSO A PASSO

empreendedorismo.guru