EQUIPE

+1 PONTO

AÇÃO EMPREENDEDORA

PONTOS FORTES E FRACOS DA EQUIPE

Todo time tem craques e pontos fracos. Qual é o maior ponto forte da sua equipe?



PENSE ASSIM

UMA BANDA



Numa banda, quem canta bem fica no microfone e quem tem ritmo vai para a bateria. Ninguém precisa fazer tudo: cada um brilha onde é mais forte.

PERGUNTA PARA A TURMA

Qual é o "superpoder" da nossa equipe? E qual é o nosso ponto fraco?

Conversem 1 minuto em dupla e compartilhem

O QUE É

UMA CONVERSA SINCERA SOBRE O QUE O TIME FAZ BEM E MAL

Pontos fortes são o que o time faz bem. Pontos fracos são o que atrapalha. Conhecer os dois ajuda a equipe a crescer.

POR QUE FAZER ISSO?



SINCERIDADE

Falar dos problemas evita que eles cresçam.



APROVEITAR

Usar mais o que o time faz bem.



EVOLUIR

Cada ponto fraco vira uma ação.

NA VIDA REAL

APPLE

Steve Jobs era bom em enxergar oportunidades e convencer pessoas. Steve Wozniak era um engenheiro brilhante. Sozinhos, dificilmente teriam criado a Apple; juntos, um completou o outro.

A LIÇÃO PARA A STARTUP

Equipes vencedoras juntam pessoas diferentes que se completam.

☆ CASO REAL

1976

fundação da Apple, numa garagem

COMO FAZER

PASSO A PASSO

1. Cada pessoa escreve sozinha 3 pontos fortes e 3 pontos fracos da equipe.
2. Juntem as respostas e vejam o que mais se repete.
3. Para cada ponto forte, digam como aproveitar ainda mais.
4. Para cada ponto fraco, criem uma ação de melhoria com um responsável.

Tempo sugerido: 30 min em equipe + 5 min de apresentação

EXEMPLO

COMO FICARIA NO BRECHÓ VIRADA

Uma Startup imaginária: um brechó online de roupas para jovens.

PONTOS FORTES

- *Criatividade nas postagens*
- *Todo mundo cumpre o combinado*
- *Bom clima, a gente se diverte*

PONTOS FRACOS

- *Reuniões começam atrasadas*
- *Decisões demoram*
- *Ninguém anota o que foi decidido*

PLANO DE MELHORIA

PONTO FRACO	AÇÃO DE MELHORIA	RESPONSÁVEL
Atrasos nas reuniões	*começar no horário, com cronômetro*	*Léo*
Nada anotado	*ata de 5 linhas no grupo*	*Bia*
Decisões lentas	*votação rápida se não houver acordo*	*Ana*

DICAS

PARA FAZER BEM FEITO

✓ NA PRÁTICA

- Falem sobre atitudes da equipe, nunca ataquem uma pessoa.

✕ EVITE

- Falar de pessoas em vez de atitudes.
- Listar só pontos fortes.
- Não criar um plano de melhoria.
- Discussão sem ouvir todos.

MÃOS À OBRA!

AGORA É A VEZ DE VOCÊS

O QUE APRESENTAR

O quadro com pontos fortes e fracos e o plano de melhoria.

FORMATOS POSSÍVEIS · COMBINEM COM O PROFESSOR

FICHA DE APOIO | CARTAZ | SLIDES

VALE

+1 ponto em Equipe

FICHA DE APOIO E PASSO A PASSO

empreendedorismo.guru